

現代管理趨勢之應用—史記

商君列傳⁸：突破性性改造 以建 發展平台

主持人：韓劍威

吉興工程顧問公司 前副總經理
中華企業研究院

主講人：林兆應

空中大學 教師

中華企經會

臺北市南京東路三段201號6樓

2018年10月27日 9:00-12:00

愚公移山

庖丁解牛

前瞻性
使命感

動態性
機會點

突破性
改造
以建發展
平台

未來環境
有需求缺口
為天下蒼生立命

在常規外
無有入無間
找到藍海新天地

變動情境中
知所以然 驗證複製
連接目標需求途徑

目標性
最佳化

搭順風車 守經督勿失
運用資源 採專案執行
突破框架 善游刃有餘

列子學射

商鞅突破性改造^{BC356}

廢世襲：論功行賞-重賞重罰

獎農耕：增產儲糧-以產抵役

以百姓可確定獲得之利，
為抵消現存所遭遇之害！

連戶籍：社群互聯-連坐監督

帝道 王道 霸道

- 衛鞅曰：吾說君以**帝王之道**比三代(夏商周)，而君曰：『**久遠，吾不能待**。且賢君者，各及其身顯名天下，安能邑邑待數百年以成帝王乎？』
- 故吾以**彊國之術**(帝道-未中，王道-未納，霸道-欲用)說君_{-順風車/有資源}，**君大說之耳**。(…衛鞅復見孝公。公與語，不自知**膝之前於席也**。**語數日不厭**)。然亦難以比德於殷周矣。

前瞻性-慮始 樂成

- 衛鞅曰：疑行無名，疑事無功。且夫有高人之行者，固見非於世；有獨知之慮者，必見訾於民。
- 愚者闇於成事，知者見於未萌_{-前瞻性}。民不可與慮始而可與樂成。
- 論至德者不和於俗_{-使命感}，成大功者不謀於眾。
是以聖人苟可以彊國_{-基本目標}，不法其故_{-建設途徑}；
苟可以利民_{-殷切需求}，不循其禮_{-突破框架}。
- 孝公曰：善。以衛鞅為左庶長，卒定變法之令。
_{-如能用趙良之言，知所以然，守緣督為經而勿失，採專案執行達最佳化，善游刃而有餘而去刻薄少恩，或免受惡名於秦。}

動態性-作法 更禮

- 衛鞅曰：常人安於故俗，學者溺於所聞。以此兩者居官守法可也，非所與論於法之外也。三代不同禮而王_{-動態性}，五伯不同法而霸_{-動態性}。
- 智者作法_{-機會點}，愚者制焉；賢者更禮，不肖者拘焉。
- 治世不一道_{不僅一種}，便國不法古_{不必法古}。湯武不循古而王_{-無有入無間}，夏殷不易禮而亡。反古者不可非_難，而循禮者不足多_讚。

目標性-驗證 複製

- 令既具，未布，恐民之不信，已乃立三丈之木於國都市南門，募民有能徙置北門者予十金。
- 民怪之，莫敢徙。復曰「能徙者予五十金」-驗證
- 有一人徙之，輒予五十金，以明不欺。卒下令。
- 秦人皆趨令。行之十年，秦民大說，道不拾遺，山無盜賊，家給人足。民勇於公戰，怯於私鬥，鄉邑大治-目標性。
- 秦民初言令不便者有來言令便者，衛鞅曰「此皆亂化之民也」，盡遷之於邊城。其後民莫敢而議令。…始秦，戎翟之教，父子無別，同室而居。今我更制其教，而為其男女之別，大築冀闕，營如魯、衛矣-複製/最佳化。

刻薄少恩 失去平台

- 趙良曰：千羊之皮，不如一狐之腋；**千人之諾諾，不如一士之諤諤**。…秦孝公卒_{-失去發展平台}，太子立。公子虔之徒告商君欲反，發吏捕商君。…**秦惠王車裂商君以徇**…遂滅商君之家。
- **太史公曰**：商君，其天資**刻薄人也**。跡其欲干孝公以帝王術，挾持浮說，非其質矣。且所因由嬖臣，及得用，刑公子虔，欺魏將卬，不師趙良之言，亦足發明**商君之少恩**矣。
- 余嘗讀商君〈開塞〉〈耕戰〉書，與其人行事相類。卒受惡名於秦，有以也夫！